

FORCYNO

Fort de Domont
Route stratégique
95330 DOMONT

Tél. : 01.34.39.00.44 - Email : contact@forcyno.fr



Organisme de Formation Professionnelle - Titres de niveau 3 inscrits au RNCP - Certifications du Centre canin de CAST
Déclaration d'existence n° 11 95 05301 95 – Région Ile de France
N° Autorisation d'exercice du CNAPS FOR-095-2022-01-20-20170587904
Réfèrent du CNFPT-Petite Couronne
Réfèrent RATP
Affilié à l'Ecole des Métiers de la Sécurité Privée (EMSP)

PARITE HOMME FEMME





POUR INFORMATION:

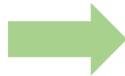
Il est important de le rappeler, l'un des fondateurs clés de la société AFEP, entité originelle de FORCYNO a été créée par une femme: Jeanine LANNEVAL en 1993.

Et Christelle LANNEVAL, sa belle-fille, moniteur cynotechnicien et moniteur en sécurité privée est l'exemple indéniable de la parfaite intégration de la femme dans ce secteur. Cela participe certainement à la venue des stagiaires féminines à FORCYNO en les confortant définitivement dans leur choix professionnel.

Donc au fil des années, le centre a toujours favorisé l'entrée du personnel féminin dans le secteur de la sécurité privée, notamment dans le domaine cynotechnique, jusque là occupé effectivement et principalement par la gente masculine.

Il faut noter néanmoins que ce secteur n'a pas vraiment connu de discrimination quant à l'emploi du personnel féminin. Les femmes ont eu leur place assez naturellement au sein de la sécurité privée. Le secteur en a besoin.

Aussi, les besoins réglementaires sont un apport et un formidable levier d'intégration des femmes en s'assurant du respect de la politique publique régionale.



FORCYNO organise avec les partenaires sociaux (missions locales, communes,...) des informations/métier pour l'accès à la formation des publics « au féminin ».

L'objectif est de promouvoir la mixité dans les parcours de formation et les secteurs professionnels.

D'un point de vue pédagogique, au sein même du centre et durant chaque dispositif de formation, nous encourageons la prise de parole et favorisons les témoignages des stagiaires sur cette thématique.

Nous les interrogeons sur leurs idées, les stéréotypes qu'ils ont et les représentations sexuées du rôle des femmes et des hommes dans le monde du travail.

Les mises en situation pratique se font en une et/ou plusieurs étapes de la formation:

lors d'information collective, du recrutement, de l'accompagnement, etc et sont conduites de façon dynamique, collégiale et transversale en s'assurant de l'implication concrète des partenaires, et en associant les ressources de proximité, territoriales dédiées.

Un temps est dédié pendant la formation aux échanges sur le thème et sur les métiers de la sécurité.

L'équipe pédagogique s'appuie sur le rapport " mixité - les rapports sociaux au travail dans la sécurité privée".
Ce document traite de l'expérience vécue et du rapport au travail d'une catégorie professionnelle de plus en plus visible mais encore peu étudiée : les agent.e-s de sécurité privée en France.

FORCYNO participe aux expérimentations mises en œuvre pour l'emploi et favorise les actions de communication pour les filières où un rééquilibrage entre les filles et les garçons est visé prioritairement.



CADRE ET OBJECTIFS:

- Former et répondre aux demandes des entreprises pour les événements et tout particulièrement sur les postes VIP- Filtrage - palpation;
- Donner les moyens "au féminin" dans la formation et adapter les postures- la gestion de conflits- les gestes professionnels cynotechniques;
- Accompagner les difficultés métiers tout au long de la formation.

Le déploiement des emplois d'avenir et des contrats de génération est l'occasion de promouvoir cet objectif de mixité en direction des employeurs concernés.

Mais cet axe n'est plus vraiment à travailler, les entreprises de sécurité intègrent le public sans difficulté et privilégient pour certains postes sensibles le recrutement des femmes (magasin, événementiel,...)



Des ressources sont disponibles sur le site de la Région Ile de France (extraits relatifs à la brochure sur la mixité homme-femme, à la synthèse sur le rapport égalité femmes-hommes 2021).